

Fordi ren luft lønner seg

Bærekraftsrapport 2024

energima

Energima skaper et bedre inneklima

Energima AS inntok ventilasjons-bransjen i 2003, med et mål om å levere markedets beste løsninger for ventilasjons- og kjøleanlegg til nærings-bygg. Nå, 20 år seinere, består Energima Gruppen av 47 underselskaper og mer enn 450 ansatte, og tilbyr også tjenester innen bygningsautomasjon, drift og energioptimalisering.

Med en slik vekst, følger også et økt samfunnsansvar.

Bærekraft i Energima har lenge handlet om å hjelpe samarbeidspartnere med å nå sine mål. Oppdraget om å skape et bedre inneklima og levere energieffektive løsninger står fast, men fremover skal vi også ha et større fokus på bærekrafts-tiltak i egen drift.

Energima Gruppen har det siste året dokumentert og strukturert bærekrafts-arbeidet, og årlig rapportering er et ledd i denne prosessen.



Innholdsfortegnelse

Store nok til å lede - små nok til å handle 4
- Våre tjenester 4
- Nøkkeltall 5
- Veien mot bærekraft 6
- Våre selskaper 8

Med bærekraft i ryggmargen 10

Ren luft - Bra for folk, bra for business, bra for planeten 12

Påvirkning, risikoer og muligheter 18

Frihet under ansvar 20

Klimaregnskap 24

Våre fokusområder innen klima og miljø 26

En attraktiv arbeidsplass 36

Samfunnsengasjement 40

Fremtidens Energima 44

Store nok til å lede – små nok til å handle

Våre tjenester

Energimas målsetting er å være store nok til de tunge oppgavene, men samtidig små nok til å handle raskt. Våre selskaper dekker hele verdikjeden – fra rådgivning til optimalisert drift.

- Ventilasjonsservice
- Kjøleservice
- Solenergi
- Prosjekt & Enterprise
- Energi- og driftsovervåkning
- Energirådgivning
- Smartbygg
- Industri
- Boligservice

Nøkkeltall 2024

Omsetning
1,8
mrd. NOK

Utslippsintensitet Scope 1+2
2,86
t CO_2e/MNOK

Antall elbiler i bilparken
106

eNPS
62

Nyansettelser
63

Veien mot bærekraft

2003

Energima AS
I 2003 la brødrene Magnussen ned grunnsteinen til det som i dag er Energima Gruppen gjennom etableringen av Energima AS.

2006

Energirådgiving og Energima Analyse
I 2006 ble Energima Analyse etablert som det andre selskapet i Energima Gruppen, med mål om å styrke kompetansen innen energirådgivning. Selskapet tilbyr grundige energianalyser av bygg kombinert med konkrete tiltaksplaner for energieffektivisering.

2009

Energima Varme
I 2009 ble Energima Varme etablert med fokus på fornybare energiløsninger for yrkesbygg. Selskapet spesialiserer seg på installasjon og drift av varmepumper, bioenergi og fjernvarme.

2011

Energima Overvåking
I 2011 ble Energima Overvåking etablert for å styrke satsingen på digital drift og energieffektivitet. Selskapet leverer løsninger som muliggjør kontinuerlig overvåking og optimalisering av energibruk i næringsbygg.

2015

Energima Solar
I 2015 ble Energima Solar etablert som et naturlig steg i gruppens satsing på fornybar energi. Selskapet tilbyr solcelleløsninger skreddersydd for yrkesbygg, og bidrar til å redusere både energikostnader og klimagassutslipp.

2019

Properate
I 2019 ble Properate lansert som et teknologiselskap i Energima Gruppen, med fokus på utvikling av smarte styringssystemer for yrkesbygg. Løsningene deres gjør det mulig å automatisere og optimalisere driften gjennom intelligent styring, analyse og kunstig intelligens. Systemet er basert på datamodellen "Cognite Data Fusion".

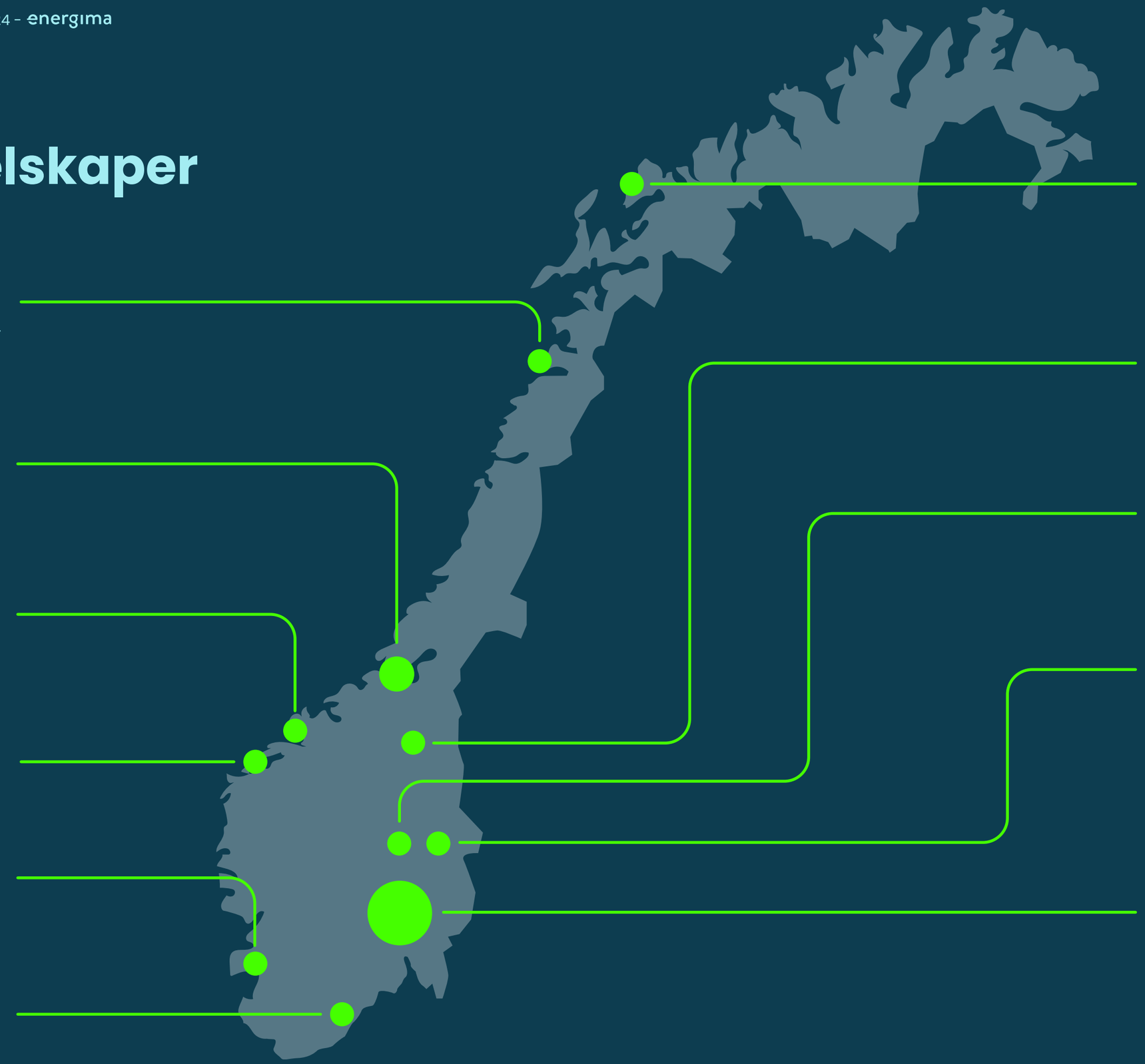
2021

Energima Industri
I 2021 ble Energima Industri etablert for å møte den økende etterspørselen etter spesialiserte klimatekniske løsninger innen industrisektoren. Selskapet leverer tekniske installasjoner og systemer tilpasset krevende industrielle miljøer og produksjonsprosesser.

2024

Procuritas inn på eiersiden
I 2024 trådte investeringsselskapet Procuritas inn som majoritetsaksjonær i Energima Gruppen. Dette markerer et strategisk skifte og gir styrket kapital og kompetanse for videre vekst og utvikling.

Våre selskaper



Harstad

Energima Nordland AS – avd. Harstad

Bodø

Energima Nordland AS – avd. Bodø

Tynset

Energima Fjellregionen AS

Trondheim

Energima Trondheim AS
Energima Trøndelag AS

Brumunddal

Energima Ing. OH AS

Molde

Energima Molde AS

Elverum

Energima Elverum AS

Ålesund

Energima Ålesund AS

Oslo og omegn

Energima Gruppen AS
Energima AS
Energima Prosjekt AS
Energima Overvåkning AS
Energima Solel AS
Energima Analyse AS
Energima Bolig Service AS
Energima Total AS
Energima Romerike AS
Energima Ringerike AS

Rogaland

Energima Rogaland AS

Grimstad

Energima Industri AS

Med bærekraft i ryggmargen

Energima er en organisasjon med *bærekraft i ryggmargen.* I over 20 år har vi hjulpet våre samarbeidspartnere gjennom å levere energismarte løsninger for et bedre inneklima.

Som en vesentlig aktør i en bransje med høyt karbonavtrykk har Energima en sentral rolle i arbeidet med å redusere energiforbruket, og dermed klima-gassutslippet, i bygningsmassen. Det faktum at vi kan tilby hele verdikjeden fra rådgivning, prosjektering, prosjekt-gjennomføring, service og vedlikehold gir våre kunder særlig trygghet for et godt og energieffektivt inneklima.

Energima har vokst kraftig siden oppstarten i 2003, og omsetningen vil passere 2 mrd. kroner i 2025. I forbindelse med at Procuritas kom inn som majoritetseier i 2024 er det også satt ambisiøse vekstmål for årene som kommer.

Vår visjon er å være den prefererte samarbeidspartneren for byggeiere og leietakere som er opptatt av å redusere sitt energibruk, og hovedstrategien for hele organisasjonen bygger på de to viktigste bærekraftstemaene fra vår vesentlighetsanalyse: Energima skal være *best i Norge på inneklima og energieffektivisering!*

Det er ikke mulig å nå vårt hovedmål uten folkene. Derfor skal vi også være *bransjens beste arbeidsplass*. I Energima Gruppen har vi sterk tro på individet. Å være et enkelt individ i en stor organisasjon kan være utfordrende, men gir også store muligheter for selvutvikling og ansvars-følelse. Vi ser at individene blomstrer når de får styre sin egen hverdag og benytte egen arbeidsmetodikk. Fokuset er alltid på våre samarbeidspartnere, og deres behov. Det er vår erfaring at disse behovene møtes bedre ved å ha operative ressurser som er i stand til å ta selvstendige valg i sine mange daglige møter og oppgaver.

Vi setter *folk først,* enten det er de som nyter godt av våre tjenester, eller de som er ansatt hos oss. Det gleder meg at vi med denne modellen scorer svært godt på alle medarbeiderundersøkelser med en eNPS på godt over 60. Men vi gir oss ikke på "Excellent" - målet er å bli "World Class".

Når vi nå publiserer vår første bærekraftsrapport er vi, som de fleste andre, bevisst om at vi er på en reise. Vi er alle svært stolte over hvor viktig den jobben vi gjør hver dag er for mennesker og miljøet, men samtidig er vi opptatt av å bli i stand til å måle fremgang og over tid sette oss enda mer konkrete mål.

Det er gjennom leveranser til våre kunder vi kan oppnå størst positiv påvirkning på miljøet. De siste årene har vi imidlertid også hatt fokus på intern "housekeeping", hvor vi blant annet har dreid bilparken over fra diesel til el, etablert løsninger for bedre kilde-sortering, samt sikret bruk av naturlige kjølemedier i våre leveranser.

Parallelt har vi utviklet en ESG-strategi som bygger på en omfattende dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD, en analyse som satt oss i stand til å identifisere våre viktigste påvirkninger, risikoer og muligheter. I 2024 utarbeidet vi også vårt første klimaregnskap i henhold til GHG-standarden.

Vi vil oppnå *økt transparens* ved å bli flinkere til å fortelle omverden om det vi jobber med, og sørge for at flest mulig i eiendomsbransjen får tilgang på våre produkter og tjenester. Et element i dette arbeidet er å utgi årlige bærekraftsrapporter.

Energima skal sikre best mulig *grønn finansiering,* både for våre kunder og for vårt eget selskap, gjennom å oppfylle kravene i EUs taksonomi.

Vi skal jobbe målrettet for å kutte i våre klimagassutslipp. Et første steg på veien er enda bedre *systematisering og digitalisering* av klimadata, samt styrket fokus på verdikjedetransparens.

Energima skal som alltid *beholde, og tiltrekke oss, de beste folkene* - for det er de som omsetter strategien fra ambisjon til handling.



"Vi gir oss ikke på "Excellent" - målet er å bli "World Class"

Morten Hveding Juel, CEO

Ren luft

Bra for folk

Et godt inneklima gir
medarbeidere glede og arbeidslyst

*Energima har levert energismarte
løsninger til Skøyen Atrium*

Ren luft

Bra for business

Riktig inneklima gir lojale leietakere og reduserte kostnader

Ren luft

Bra for planeten

Våre smarte løsninger bidrar til
at du når dine bærekraftsmål

Påvirkning, risikoer og muligheter

Noe av suksessen til Energima er at hver enkelt ansatt tildeles både stor frihet og stort ansvar, dette fører også til at beslutninger angående bærekraft er opp til hver enkelt. Resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen skal gi alle i Gruppen forståelse for Energimas påvirkning på omverdenen, og hvilke risikoer og muligheter Energima kan stå overfor som følge av klimaendringer og overgangen til et mer bærekraftig samfunn.

Den initielle vesentlighetsanalysen ble gjennomført i årsskiftet 2023/2024 med deltakelse fra 13 ansatte med ulike roller i Energima Gruppen. For å sikre at alle potensielt vesentlige forhold ble fanget opp, ble arbeidet organisert i fire grupper som vurderte vesentlighet ut fra perspektivet til henholdsvis ledelsen, prosjektledere, teknikere og energirådgivere. Resultatene ble deretter sammenstilt for Gruppen som helhet. Analysen tok utgangspunkt i nettverktøyet *vesentlig.no*, utviklet av Miljøfyrtårn og UN Global Compact. Dette verktøyet bygger på GRI-rapporteringsstandarden og prinsippet om dobbel vesentlighet. Analysen er senere oppdatert for å sikre bedre samsvar med kravene i CSRD og kvalitetssikret av BDO, før den ble vedtatt av styret i Energima Gruppen.

Hvert bærekraftstema er vurdert ut fra to dimensjoner: Hvordan temaet påvirker mennesker og miljø (påvirknings-vesentlighet) og hvordan temaet påvirker Energimas drift og økonomi (finansiell vesentlighet). En liste med 118 temaer ble vurdert på en skala fra 1-4 for alvorlighet og sannsynlighet, i tråd med definisjonene i ESRS. Vi har valgt å presentere de 15 mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene i denne rapporten. I tråd med Energimas forretningsstrategi scorer energi-effektivisering og inneklima høyest. Av de 10 overordnede temaene i ESRS er det kun ESRS E3 (vann og marine ressurser), ESRS E4 (biologisk mangfold og økosystemer) og ESRS S4 (berørte samfunn) som samlet vurderes som ikke-vesentlige. Resultatene fra analysen vil være styrende for hvilke områder som prioriteres i det videre bærekrafts-arbeidet, både når det gjelder tiltak, rapportering og intern forankring.

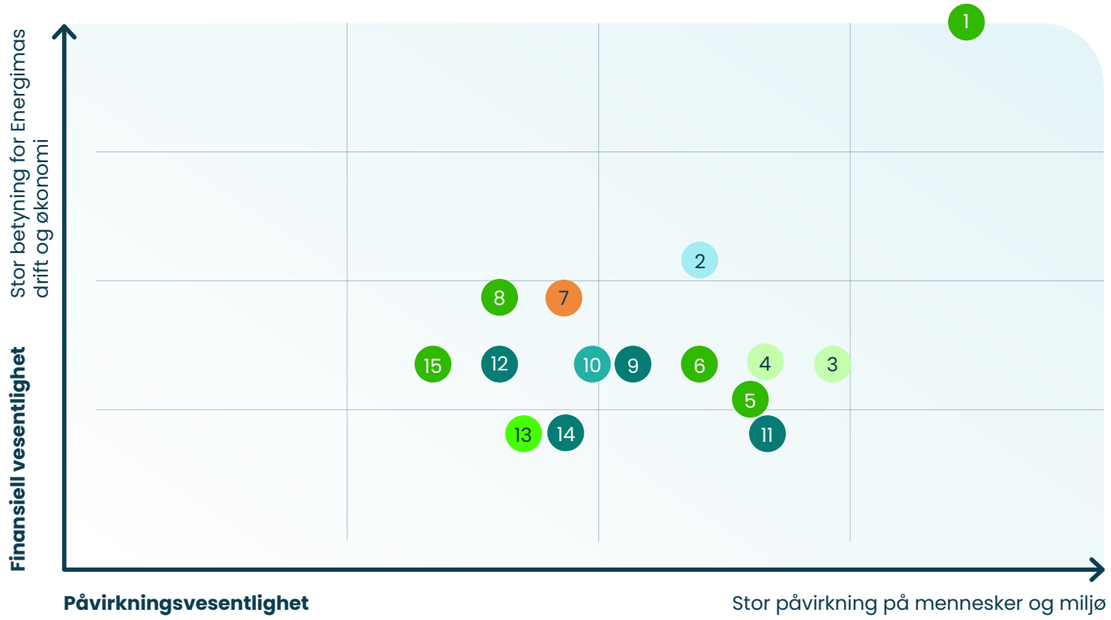
Selv om Gruppens rapporteringsplikt etter CSRD er utsatt, fortsetter vi arbeidet med å styrke både datakvalitet og intern forankring. Vi benytter overgangs-ordningen i *Omnibus-direktivet* for å sikre grundig forarbeid før konkrete mål og KPI-er for de vesentlige temaene fastsettes. Energimas ambisjon er å rapportere i tråd med *VSME-standarden* fra og med 2026.

Vesentlige bærekraftstemaer for Energima

Environmental
- Klimaendringer
- Forurensning
- Sirkulærøkonomi

Social
- Egen arbeidsstyrke
- Arbeidstakere i verdikjeden
- Forbrukere og sluttbrukere

Governance
- Forretningsskikk



Positive påvirkninger

1	Energieffektivisering i bygg	Mulighet
2	Forbedret inneklima hos kunder	Mulighet
3	Forlenget levetid på tekniske installasjoner	Mulighet
6	SMART styring	Mulighet
7	Etterlevelse av bærekrafts-regelverk inkl. Åpenhetsloven	Risiko*
14	Kompetansebygging og kunnskapsdeling	Mulighet
15	Klimatilpasning av ventilasjonssystmer	Mulighet

Negative påvirkninger

4	Avfall og materials-vinn på anlegg	Risiko
5	Bruk av miljøskadelige kuldemedier	Risiko
8	Manglende utslippsdata fra leverandører	Risiko
9	Jobbrelatert stress	Risiko
10	Risiko for barnearbeid og tvangsarbeid	Risiko
11	Ulykker på arbeidsplass	Risiko
12	Manglende mangfold og inkludering på arbeidsplass	Risiko
13	PFAS i kjølemedier	Risiko

*Etterlevelse av bærekraftsregelverk kan gi positive ringvirkninger i oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Samtidig vil det på kort sikt kunne ha en negativ finansiell effekt som følge av økt ressursbruk på dokumentasjon og rapportering. På lang sikt forventes det at den finansielle effekten er positiv.

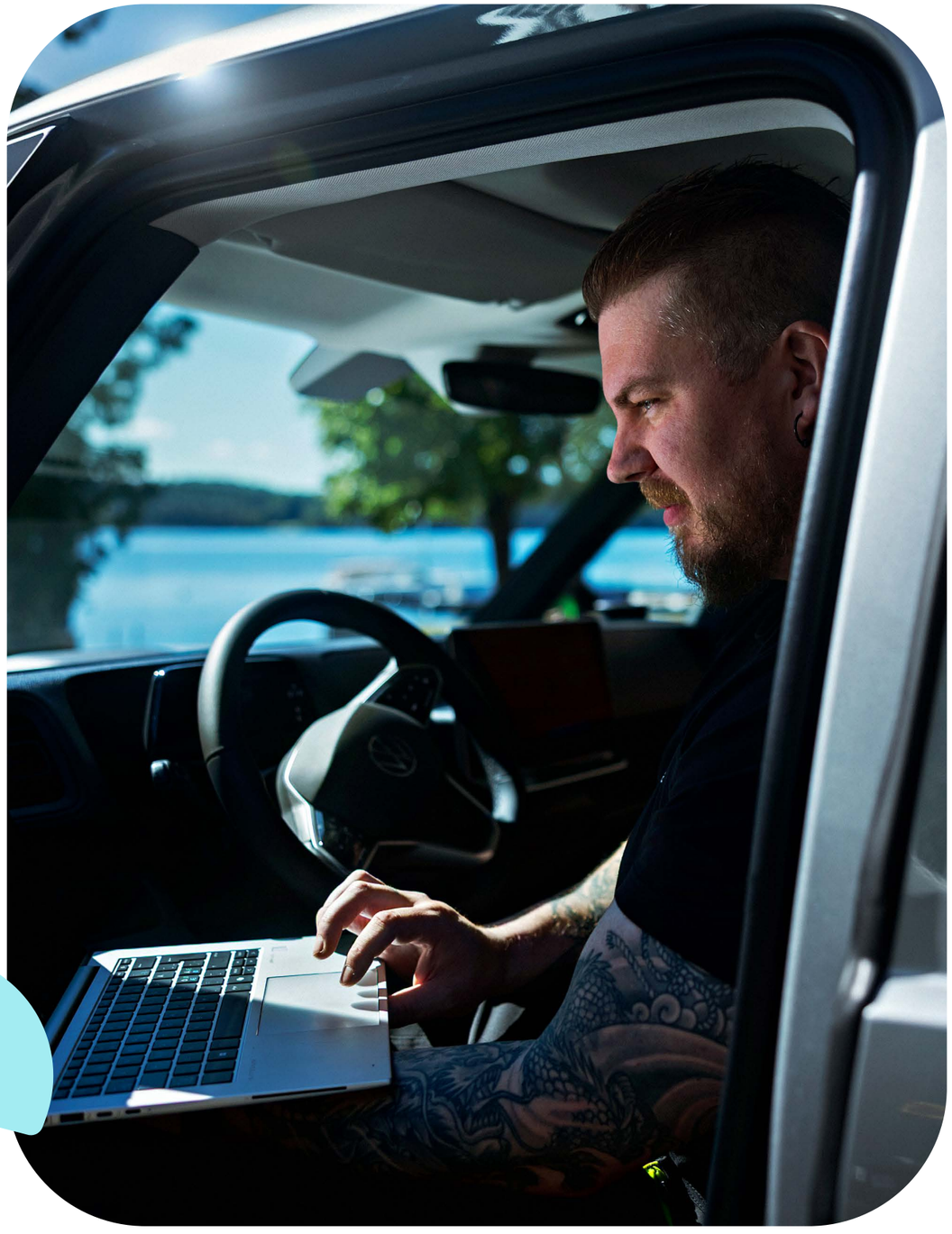
Frihet under ansvar

I Energima Gruppen er vi opptatt av å kombinere lokal handlekraft med en tydelig felles retning. Vi tror på *«frihet under ansvar»* – et styringsprinsipp som gir våre selskaper handlingsrom til å tilpasse seg sitt marked, samtidig som vi holder fast ved overordnede felles verdier og prinsipper.

Verdibasert styring og felles retning

Energima Gruppen tilbyr en rekke ulike tjenesteområder, og består av mange selskaper med ulik geografi og kundebase. Vi mener at de som kjenner markedet best også bør få størst mulig handlingsrom. Våre daglig ledere har derfor et tydelig ansvar og stor grad av autonomi til å drive sine virksomheter på den måten de mener er best – med samarbeidspartnere og medarbeidere i sentrum.

Samtidig krever dette tydelige rammer for å sikre at vi trekker i samme retning. På konsernnivå har vi derfor etablert felles prinsipper og retningslinjer for å sikre etisk forsvarlig praksis, god styring og etterlevelse av lover og regler.



Retningslinjer og tiltak

Vi har etablert følgende felles styrings-verktøy og retningslinjer i Gruppen:

- **Etiske retningslinjer:** Gjeldende for alle ansatte og ledere, og forankret i ledelsen.
- **Varslingsrutiner:** Tydelig prosedyre for hvordan kritikkverdige forhold kan meldes anonymt eller åpent.
- **Onboardingprogram**: Alle nyansatte får opplæring i våre etiske retningslinjer, ansvar og varslingsrutiner som en del av introduksjonen.
- **Årlig samling og opplæring for ledere:** Felles arena for refleksjon, bevisstgjøring og forbedring av styringsprinsipper og etisk praksis.

Dette har vi gjort i 2024

- **Revidert etiske retningslinjer:** Vi har i 2024 gjennomgått og oppdatert våre etiske retningslinjer med særlig vekt på mangfold, inkludering og ansvarlig leverandørpraksis.
- **Lansert nytt e-læringskurs om etikk og varsling:** Tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk for nye ledere.
- **Bedre oversikt over etterlevelse:** Vi har begynt å systematisere målinger og rapportering knyttet til etterlevelse og etisk praksis på tvers av konsernet.

Videre prioriteringer

- **Felles policy for leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger:** Under utvikling og planlagt lansert i løpet av 2025 i tråd med Åpenhetsloven.
- **Tydeligere forankring av felles verdier i alle lokale selskaper**: Arbeidet med lokale ledergrupper og kulturbærere videreføres.
- **Videreutvikle verktøy for risikovurdering og internkontroll:** Særlig knyttet til etikk, HMS og bærekraft.
- **Styrke tilbakemeldingskultur og trygghet for varsling:** Målet er å sikre lav terskel og høy tillit til at varsler tas på alvor.

> Energima skal være et konsern der det er rom for å være seg selv, handle lokalt og skape resultater – men aldri på bekostning av etikk, lovverk eller konsernets verdigrunnlag. Gjennom felles prinsipper, tydelig opplæring og kontinuerlig forbedring legger vi til rette for at frihet og ansvar går hånd i hånd.

Klimaregnskap

I 2024 utarbeidet Energima sitt første klimaregnskap etter GHG-protokollen. Ved å kvantifisere hvor i egen drift og verdikjede klimapåvirkningen er størst, kan vi implementere tiltak som faktisk monner. Regnskapet omfatter direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp fra energi (Scope 2), samt en overordnet kartlegging av øvrige indirekte utslipp (Scope 3) for 80 % av konsernets innkjøpsvolum.

Totalt beregnet utslipp er 28 903 tonn CO2e hvorav 70 % er knyttet til innkjøp av varer og tjenester (Scope 3.1).

Det er benyttet utslippsdata av varierende kvalitet avhengig av data-tilgang. En av våre største leverandører av ventilasjonsprodukter leverte spesifikke klimadata for produksjons-fasen, som er brukt til å utlede en kostnadsbasert emisjonsfaktor anvendt på sammenlignbare aktører. For leverandører av luftfilter er det etablert en tilsvarende emisjonsfaktor, basert på tilgjengelige EPD-data og innkjøpspris. For øvrige leverandører er det benyttet utslippsintensitet per krone omsetning, eller generiske kostnadsbaserte faktorer.

Vi arbeider aktivt med våre leverandører for å øke datakvaliteten gjennom bruk av EPD-er og leverandørspesifikke utslippstall. Målet er å etablere et system for innhenting og strukturering av klimadata i løpet av 2025. Dette vil gi en forbedret beregning av vårt basisår og danne utgangspunktet for den offisielle forpliktelsen til Science Based Targets initiative (SBTi).

Samlet klimagassutslipp

28 903

t CO_2e

Utslippsintensitet

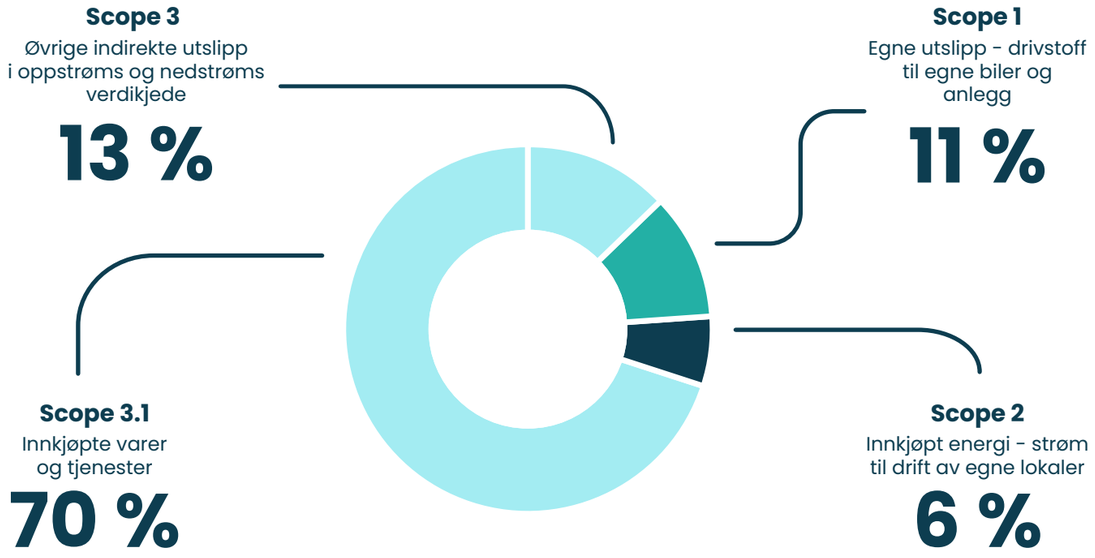
2,86

t CO_2e/MNOK
Scope 1 + 2

16,87

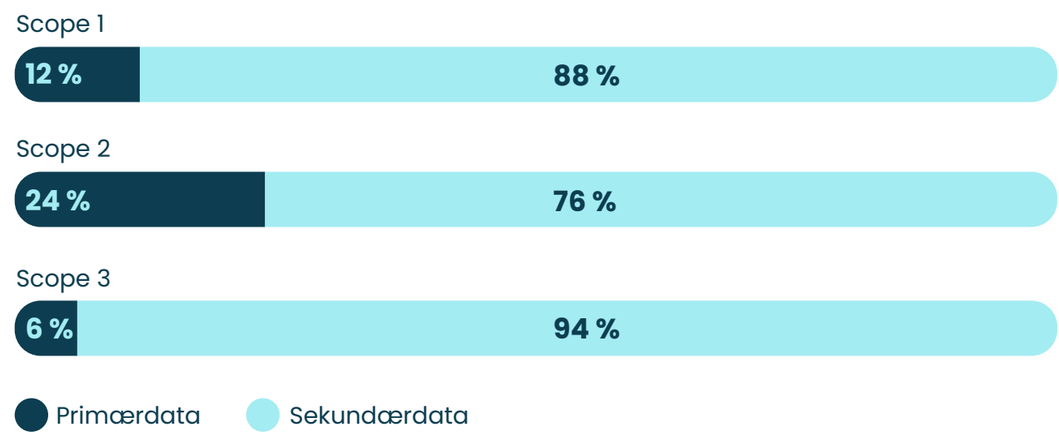
t CO_2e/MNOK
Scope 1 + 2 + 3

Prosentvis fordeling av Energima Gruppens totale klimagassutslipp per utslippskategori



Datagrunnlaget bak utslippstallene

Viser andelen utslipp beregnet med primærdata, og andelen utslipp beregnet med estimater og generiske faktorer (sekundærdata)



Våre fokusområder innen klima og miljø

Bygg og eiendom kalles ofte 40 %-næringen, fordi bygg bruker 40 % av energien i samfunnet og 40 % av materialressursene. Sektoren er derfor et fokusområde i både nasjonale og internasjonale klimaplaner.

Energima er en del av løsningen.

Basert på de høyest prioriterte temaene i vår vesentlighetsanalyse har vi identifisert fire klima- og miljøområder hvor vi har særlig mulighet til å gjøre en forskjell. Disse områdene har vi knyttet til FNs bærekraftsmål, et rammeverk de fleste kjenner til.



Disse bærekraftsmålene bidrar vi mest til





Energieffektivisering og smart styring

Den billigste og mest miljøvennlige energien er den du aldri bruker. En stor del av det totale utslippet fra VVS stammer fra energibruk i drift. Vi bidrar til lavere utslipp i bygg gjennom energieffektive løsninger som varmegjenvinning, behovsstyrt ventilasjon og smart overvåking. Vi skal styrke vår energirådgivningsavdeling og utvide tjenester som overvåkning av tekniske anlegg for å kunne identifisere optimaliseringsområder. Ved å redusere energibehovet direkte hos kundene, støtter vi opp under bærekraftsmål 7.3: En dobling av energieffektiviseringsraten og 11.6: Redusere byers negative miljøpåvirkning.



7.3) Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort



11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi

Egenproduksjon og energiforsyning

Den energien man må bruke, kan med fordel produseres lokalt. Gjennom leveranser av solcelleanlegg gjør vi det mulig for kundene å produsere fornybar energi direkte på egne bygg. Dette gir både lavere utslipp og reduserer sårbarhet for energipriser. Tak uten solceller er uutnyttet potensial, både energimessig og økonomisk. Ved å utnytte disse flatene kan vi bidra til bærekraftsmål 7.2: En økning i andelen fornybar energi i verdens samlede energibruk.



7.2) Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig



Inneklima og helse

Godt inneklima handler ikke bare om komfort, men også om helse, sykefravær og produktivitet. Våre løsninger forbedrer luftkvaliteten i bygg over hele landet og bidrar til bærekraftige byer. Riktig filter, til riktig bruk, bidrar til bærekraftsmål 3.9: Redusere antall sykdomstilfeller forårsaket av forurenset luft. Vi jobber med å utvikle bedre indikatorer for målt inneklimaforbedring i prosjekter. Med klimatilpasning av ventilasjonssystemer, sikrer vi et inneklima som også fungerer i framtidas bygg.

3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft, vann og jord



Sirkularitet og ansvarlig ressursbruk

Den mest bærekraftige kvadratmeteren er den du aldri bygger.

Ifølge Grønn VVS veileder står VVS for rundt 20 % av utslippet i bygg, men kan stå for opp mot 40 % av utslippet i bygg med høye miljøambisjoner. Vi jobber for å forlenge levetiden til installasjoner, redusere avfall på anlegg og finne løsninger som innebærer reparasjon og gjenbruk.

Ombruk er et av tiltakene som kan kutte mest utslipp fra VVS. Ved å benytte beslutningshierarkiet for gode prosjekteringsvalg og bevisst materialbruk, og samarbeide med våre leverandører for økt bruk av ombruk og EPD-er, bidrar vi til bærekraftsmål 12.2 og 12.5: Oppnå effektiv bruk av naturressurser og redusere avfallsmengden gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

I tillegg jobber vi med å redusere klimapåvirkningen fra kjølemedier ved å tilby naturlige alternativer med lavere GWP i våre prosjekter og dermed bidra til bærekraftsmål 12.4: Oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk.



Kilde: *Grønn VVS-veileder v.2.0* (2025), Multiconsult

12.2) Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet

12.5) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

En attraktiv arbeidsplass

Energima Gruppen arbeider målrettet for å være bransjens mest *attraktive arbeidsplass,* hvor menneskene er vår viktigste ressurs. Vi tror at trivsel, tilhørighet og personlig utvikling ikke bare skaper et bedre arbeidsmiljø, men også legger grunnlaget for høyere kvalitet, lojalitet og langsiktig verdiskaping.

Kultur preget av tillit og fleksibilitet

I Energima Gruppen praktiserer vi stor grad av *frihet under ansvar,* der medarbeidere får rom til å bruke sin kompetanse, ta eierskap og styre sin egen arbeidshverdag. Gjennom *høy grad av tillit* og desentraliserte beslutninger utvikler vi en kultur hvor initiativ og ansvarsfølelse står sterkt.

Hos oss er alle sin egen leder og tar ansvar på vegne av hele bedriften. Vi kjenner oppdraget og tar beslutninger der og da – fordi vi vet hva og hvem som trengs. Vi tenker helhetlig på vegne av kunden og bruker hele Energima Gruppens bredde for å skape verdi.

Inkludering og lokalt engasjement

Inkludering er et kjerneprinsipp hos oss. Vi ønsker at alle ansatte skal føle seg sett, hørt og verdsatt uavhengig av bakgrunn, erfaring eller rolle. Vår *lokale tilhørighet* gir oss mulighet til å være nær våre ansatte og samarbeidspartnere, og skaper sterke relasjoner til der vi opererer.

Svært mange flinke og hyggelige kollegaer i et veldig godt arbeidsmiljø. Tror ikke det er noen steder hvor man kan ha det bedre enn i Energima!

Thomas Røberg, Prosjektleder



Muligheter for vekst og utvikling

Vi investerer i menneskene våre gjennom faglig og personlig utvikling. Gjennom kurs, interne fagmiljøer, mentorprogrammer og ulike arenaer for læring skapes det muligheter for å vokse i takt med selskapets utvikling. Vi tror på en lærende organisasjon hvor utvikling er en kontinuerlig prosess.

Sosiale arrangementer

Et sunt arbeidsmiljø fremmer god kommunikasjon, tillit og åpenhet mellom kolleger og ledelse. Dette skaper grobunn for godt samarbeid, kunnskapsdeling og en felles kultur der alle jobber mot samme mål.

Gode relasjoner på jobben er en av de viktigste faktorene for høy trivsel. Ved å legge til rette for felles opplevelser og glede, styrkes det psykososiale arbeids-miljøet. Det gir påfyll av motivasjon og energi i en travel hverdag.

Energima Gruppens sosiale arrangementer er en viktig investering i både mennesker og organisasjonen. De gir rom for relasjonsbygging, styrker samarbeidet og skaper et miljø der folk trives, utvikler seg og blir værende.

Kjønnsbalanse

Bygg- og anleggsbransjen er tradisjonelt mannsdominert, og Energima speiler i dag bransjesnittet når det gjelder kvinneandel. Vi har imidlertid en tydelig ambisjon om å bidra til økt kjønnsbalanse og jobber aktivt for å fremme dette målet.

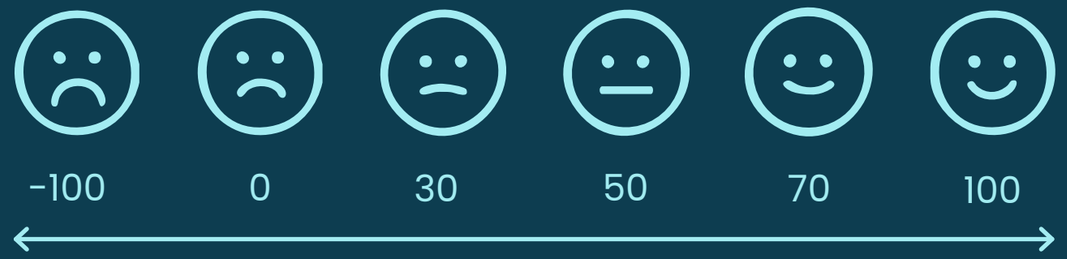
Et viktig tiltak i vårt arbeid er å rekruttere flere kvinner gjennom målrettede programmer for nyutdannede og sommerstudenter. I 2025 har vi oppnådd en kvinneandel på 38,5 % blant våre sommerstudenter, noe vi anser som et viktig steg i riktig retning.

Vi ser verdien av å påvirke kjønnsbalansen allerede i utdanningsløpet, og vi prioriterer derfor samarbeid med utdannings-institusjoner og studentmiljøer. Målet er å inspirere flere jenter til å velge tekniske fagretninger.

Ved å sette tydelige konsernmål for kjønnsbalanse ønsker vi å skape en mer mangfoldig og inkluderende arbeidsplass – og bidra til en positiv utvikling i hele bransjen.

I Energima Gruppen benytter vi Winningtemp for månedlige pulsmålinger og kartlegging av arbeidsmiljøet. 71 % av medarbeiderne har deltatt i løpet av de siste fem månedene. Et utvalg av resultatene presenteres på neste side.

eNPS: Måling av medarbeidertilfredshet



Arbeidsmiljøindikatorer

Område	Resultat	Snitt i Norge
Arbeidsglede	8,2	7,3
Teamfølelse	8,3	8,2
Autonomi	8,7	7,6
Personlig utvikling	7,9	7,3

Demografi og nøkkeltall

Kvinner

1 av 10

Sykefravær

4,2 %

Nyansatte i 2024

63

Samfunnsengasjement

Vi ønsker å være en del av lokalsamfunnene hvor vi opererer. Derfor sponser Energima alt fra utøvere til en rekke lokale klubber og foreninger.

Haslum Håndball

Haslum Håndballklubb er en sentral aktør innen norsk håndball og kjent for å utvikle unge talenter. Klubben kombinerer toppidrett med et sterkt engasjement for lokalsamfunnet. Som karrierepartner støtter Energima dette arbeidet ved å tilby spillerne verdifulle muligheter utenfor banen.

Som en del av vårt samfunnsansvar har vi inngått en langsiktig samarbeidsavtale med Haslum Håndballklubb som karrierepartner. Målet er å være mer enn en tradisjonell sponsor – vi ønsker å bidra til bærekraftig utvikling for unge mennesker, både på og utenfor håndballbanen. Gjennom tiltak som karrieredager, stipendordninger, deltidsjobber og internship-programmer, gir vi unge spillere innsikt i tekniske yrker og muligheter for karriereutvikling. Samarbeidet er forankret i vårt ønske om å skape varige verdier i lokalsamfunnet og inspirere neste generasjon til å utforske en fremtid innen tekniske fag.

Dette handler om mer enn bare sponsing – sammen gir Energima og Haslum spillerne muligheter både på og utenfor banen. En karrierepartner som er med hele veien, og som åpner døra til en spennende og fremtidstrettet bransje.

Tore Solberg, Styreleder Haslum HK





















Zuccarellostiftelsen

Zuccarellostiftelsen arbeider for at alle barn og unge skal ha like muligheter til å delta i idrett og fysisk aktivitet. Gjennom økonomisk støtte og faglig veiledning bidrar stiftelsen til å styrke lokale idrettslag og organisasjoner. Målet er å fremme inkludering, frivillighet og idrettsglede på tvers av bakgrunn og forutsetninger.

Stiftelsen trives godt i femte etasje hos Energima og er glade for engasjementet vi møter hos både ledelse og ansatte. For at flere barn og unge skal oppleve at de har like muligheter til å delta i idrett og fysisk aktivitet, trengs det både direkte økonomisk støtte til familier og en styrking av idrettslag og organisasjoner i leverkårsutsatte områder. (Zucarrelostiftelsen, 2025).

Støtten Energima gir til barn og unge ved å huse et team på fire i hyggelige og inkluderende kontorlokaler betyr mye.

Engasjementet for aktivitetene vi organiserer for en god sak er Energima også en betydelig støttespiller til. Vi setter pris på generøsiteten hver dag, og utgifter vi sparer kommer mange barn og unge til gode.

Kathrine Astrup, daglig leder
i Zuccarellostiftelsen

Fremtidens Energima

Hvordan ser en attraktiv arbeidsgiver ut? Hva forventer neste generasjon, og hva forventer vi av dem?

Diskusjonen har blitt løftet frem av flere norske medier det siste året, og hodejeger Trine Larsen i Hammer & Hanborg uttalte at: "Det er ikke Gen Z som må tilpasse seg arbeidslivet, men arbeidslivet som må tilpasse seg Gen Z". I Energima møter vi denne utviklingen med åpenhet og interesse, og satser målrettet på å bygge fremtidens arbeidsplass gjennom aktiv rekruttering og utvikling av unge talenter.

Et sentralt tiltak er sommertrainee-programmet som i 2025 gjennomføres for tredje året på rad. Det er en god kjønnsbalanse i gruppen, og deltakerne kommer fra både fagskole, bachelor- og masterutdanninger. Dette gir ikke bare mangfold, men også et rekrutteringsgrunnlag av høy kvalitet.

Tidligere traineer fungerer ofte som ambassadører, og sprer positive erfaringer videre til sine medstudenter og nettverk. Det er også en stor andel av traineene som får fast jobb i etterkant av sommerprogrammet. Dette styrker både merkevaren og tilliten til Energima Gruppen som arbeidsgiver.



Ikke en sommerjobb

Energimas sommerprogram er et utviklingsløp, fremfor en sommerjobb, hvor fokuset er på å lære fremfor å produsere. Studentene får delta i relevante prosjekter, befaringer og sosiale aktiviteter, og får følge ulike fagområder i bedriften. Det stilles forventninger til engasjement og selvstendig innsats, samtidig som det gis rom for å prøve og feile. Programmet gir dermed en realistisk innsikt i bransjen og arbeidshverdagen, samtidig som studentene får anledning til å vise hva de selv kan bidra med både faglig og personlig.

Vi samlet årets traineer til en workshop med ett spørsmål i sentrum:
Hva ser dere etter i en arbeidsgiver?
Svarene samsvarer med debatten: De verdsetter fleksibilitet, frihet under ansvar og tydelig eierskap til oppgaver står høyt, samtidig som et inkluderende og uformelt arbeidsmiljø fremheves som avgjørende. Studentene ønsker å bli sett, hørt og utfordret, samtidig som arbeidsgiveren har fokus på både teknologisk utvikling, bærekraft og menneskelig verdiskaping.







Vi kan faget vårt – men vi slutter aldri å lære

For at ny kunnskap skal få varig verdi, må den kobles med erfaring. Derfor har Energima etablert forumene *Energima Next* (for ansatte under 35 år) og *Energima Wise* (for de over 35). Dette er arenaer for faglig påfyll, relasjonsbygging og idéutveksling. Sammen bidrar de til å bygge bro mellom fag, selskaper og generasjoner.

Energima Gruppen investerer i mennesker, og denne investeringen gir tydelig avkastning. Sosial bærekraft og strategisk utvikling går hånd i hånd. Energima skal levere de beste løsningene, og *de beste løsningene oppstår i møtet mellom mennesker.*


CLEAN AIR
EVERYWHERE
energima
Energismarte løsninger
for bedre inneklima

energima